

VEDTÆGTER

LANDSFORENINGEN
RØDE KORS I DANMARK



VEDTAGET AF LANDSMØDET
DEN 8. NOVEMBER 2020

**Hans Kongelige Højhed Kronprins Frederik
er Røde Kors' protektor.**

- 6 RØDE KORS-BEVÆGELSEN**
- 6 RØDE KORS-PRINCIPPERNE**
- 8 RØDE KORS MANIFEST**

VEDTÆGTER

LANDSFORENINGEN RØDE KORS I DANMARK

10 KAPITEL 1 – GENERELLE BESTEMMELSER

- 10 § 1 Stiftelse, anerkendelse og den internationale Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevægelse
- 10 § 2 Formål og opgaver
- 11 § 3 Organisering, medlemskab og frivillighed
- 12 § 4 Hædersbevisninger
- 12 § 5 Samarbejde med andre

13 KAPITEL 2 – AFDELINGER OG KOMMUNEKREDSE

- 13 § 6 Afdelingens status
- 13 § 7 Afdelingens område og kommunekredse
- 14 § 8 Formål og opgaver for afdelingen
- 15 § 9 Afdelingens generalforsamling
- 17 § 10 Bestyrelsens sammensætning
- 17 § 11 Bestyrelsens ansvar og møder
- 18 § 12 Afdelingens frivillige og aktiviteter
- 18 § 13 Medlemskontingent, Røde Kors-aftale og forsikring
- 19 § 14 Afdelingens bidrag til landsforeningen
- 19 § 15 Afdelingens driftsformue, hensættelser, indsamlinger og større opgaver
- 20 § 16 Opløsning af en afdeling

**21 KAPITEL 3 – FÆRØSK RØDE KORS OG
GRØNLANDSK RØDE KORS**

21 § 17 Færøsk Røde Kors og Grønlandsk Røde Kors

21 KAPITEL 4 – UNGDOMMENS RØDE KORS

21 § 18 Ungdommens Røde Kors

**22 KAPITEL 5 – LANDSMØDE, HOVEDBESTYRELSE,
PRÆSIDENT, LANDSKONTOR, TEGNINGSRET
OG REVISION**

22 § 19 Landsmøde

26 § 20 Hovedbestyrelse

28 § 21 Præsident

28 § 22 Røde Kors' landskontor

29 § 23 Tegningsret

29 § 24 Revision

29 KAPITEL 6 – OPHØR OG IKRAFTTRÆDELSE

29 § 25 Ophør

29 § 26 Ikrafttrædelse

**SÅDAN ARBEJDER VI
NATIONALT OG INTERNATIONALT**

32 NATIONALT HJÆLPEARBEJDE

34 INTERNATIONALT HJÆLPEARBEJDE

RØDE KORS-BEVÆGELSEN

RØDE KORS-
PRINCIPPERNE

RØDE KORS MANIFEST

RØDE KORS-BEVÆGELSEN

Røde Kors i Danmark er en del af den internationale Røde Kors-bevægelse, der er til stede i mere end 190 lande og har mere end 12 millioner frivillige.

Røde Kors-bevægelsen, der blev dannet i 1863, består af de nationale Røde Kors- og Røde Halvmåne-selskaber, Det Internationale Røde Kors Forbund (Forbundet) samt Den Internationale Røde Kors Komité (ICRC).

Bevægelsens øverste myndighed er Den Internationale Røde Kors- og Røde Halvmåne-konference, der afholdes hvert fjerde år. I 1986 vedtog konferencen fælles vedtægter for hele bevægelsen.

Bevægelsens fælles afsæt er de syv Røde Kors-principper samt den humanitære folkerets regler om beskyttelse af ofre for væbnede konflikter, Genèvekonventionerne af 1949.

RØDE KORS-PRINCIPPERNE*

Medmenneskelighed

Røde Kors, der opstod ud fra et ønske om at bringe upartisk hjælp til sårede på slagmarken, forsøger nationalt og internationalt at forhindre og lindre menneskelig lidelse, hvor end den måtte findes. Røde Kors' formål er at beskytte liv og helbred og at sikre respekt for mennesket samt at fremme gensidig forståelse, venskab, samarbejde og varig fred mellem alle folkeslag.

* Proklameret på Den Internationale Røde Kors-konference i 1965. Se § 1 i vedtægter for Røde Kors.

Upartiskhed

Røde Kors yder hjælp uden hensyn til nationalitet, race, religion, overbevisning, klasse eller politiske holdninger. Røde Kors stræber efter at mildne menneskers lidelser og handler kun ud fra deres behov og hjælper dem først, der er i størst nød.

Neutralitet

For til stadighed at nyde alles tillid må Røde Kors ikke tage parti i fjendtligheder eller på noget tidspunkt engagere sig i uoverensstemmelser af politisk, racemæssig, religiøs eller ideologisk art.

Uafhængighed

Røde Kors er uafhængigt. De nationale Røde Kors-selskaber skal nok bistå deres regeringer i det humanitære hjælpearbejde og overholde de respektive landes love, men de må altid bevare deres selvstyre, så de altid er i stand til at handle ud fra Røde Kors' principper.

Frivillighed

Røde Kors er en frivillig hjælpeorganisation, der i sit arbejde ikke på nogen måde er tilskyndet af økonomisk fordel.

Enhed

Der kan kun være ét Røde Kors-selskab i hvert land. Selskabet skal være åbent for alle og skal kunne udføre sit humanitære arbejde i hele landet.

Almengyldighed

Røde Kors er en verdensomspændende bevægelse, i hvilken de nationale Røde Kors-selskaber har samme status og sammen ansvar og pligt til at hjælpe hinanden.

RØDE KORS MANIFEST

ALTID TIL STEDE

Danmark og verden er i forandring, og alt for mange mennesker rammes af konflikter, naturkatastrofer, forfølgelse, ulighed og isolation.

Vi vil arbejde for et samfund og en verden, hvor medmenneskelighed og fællesskaber binder os sammen.

Røde Kors vil altid være til stede og handle på de humanitære behov, vi ser. Derfor vil vi være den bevægelse, der gør medmenneskelighed til en folkesag i Danmark.

Vedtaget af landsmødet i 2018.

VEDTÆGTER

LANDSFORENINGEN
RØDE KORS I DANMARK

KAPITEL 1

GENERELLE BESTEMMELSER

§ 1 Stiftelse, anerkendelse og den internationale Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevægelse

1. Landsforeningen Røde Kors i Danmark er stiftet den 27. april 1876 og fik den 26. juni samme år regeringens officielle anerkendelse.
2. Røde Kors i Danmark er godkendt af Den Internationale Røde Kors Komité som Danmarks nationale Røde Kors-selskab, der støtter Det Internationale Forbund af Røde Kors- og Røde Halvmåne-selskaber, og som udfører sit arbejde i overensstemmelse med Røde Kors-bevægelsens vedtægter.
3. Som en del af Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevægelsen arbejder Røde Kors i Danmark:
 - I overensstemmelse med Røde Kors-bevægelsens syv principper om medmenneskelighed, upartiskhed, neutralitet, uafhængighed, frivillighed, enhed og almengyldighed.
 - Med at udbrede kendskabet til og respekten for Røde Kors og den humanitære folkerets regler om beskyttelse af ofre for væbnede konflikter.
4. Røde Kors anvender Røde Kors-mærket som symbol i overensstemmelse med gældende regler.

§ 2 Formål og opgaver

Røde Kors i Danmark er altid til stede og handler på humanitære behov gennem medmenneskeligt engagement i:

- lokalt og nationalt hjælpearbejde
- internationalt hjælpearbejde
- fortaleropgaven for mennesker i sårbare situationer.

Røde Kors i Danmark skaffer midler og udbreder kendskabet til humanitære behov og hjælpearbejdet.

§ 3 Organisering, medlemskab og frivillighed

1. Landsforeningen Røde Kors i Danmark består af følgende dele:
 - afdelinger og kommunekredse
 - Færøsk Røde Kors
 - Grønlandsk Røde Kors
 - Ungdommens Røde Kors
 - landsmødet, hovedbestyrelsen, præsident og landskontor.
2. Enhver, som kan tilslutte sig Røde Kors' formål og principper, kan engagere sig i en medmenneskelig indsats i Røde Kors.
3. Enhver, som kan tilslutte sig Røde Kors' formål og principper, kan blive Røde Kors-frivillig og medlem af Røde Kors. Anmodninger om ophør af medlemskab mod medlemmets ønske afgøres af hovedbestyrelsen efter retningslinjer fastsat af hovedbestyrelsen. Medlemskab er tilknyttet en afdeling. Færøsk Røde Kors, Grønlandsk Røde Kors og Ungdommens Røde Kors har egne medlemmer.
4. Medlemskab er en forudsætning for at blive valgt til tillidsposter og for at være aktivitetsleder. Hver som medlem af hovedbestyrelsen, bestyrelser, udvalg, arbejdsgrupper, aktivitetsgrupper m.v. er frivilligt og ulønnet.
5. Reglerne for inhabilitet i Røde Kors i Danmark følger reglerne for inhabilitet i den offentlige forvaltning i Danmark.

6. Hvor der i lovgivningen er fastsat regler, som har betydning for landsforeningen som helhed, fastsætter hovedbestyrelsen retningslinjer for landsforeningen.
7. Dataansvar i forhold til persondatalovgivningen påhviler landsforeningen, og de enkelte afdelinger og kommunekredse er forpligtede til at følge de af hovedbestyrelsen herfor fastsatte retningslinjer.

§ 4 Hædersbevisninger

En frivillig, som Røde Kors ønsker at hædre, kan udnævnes til æresmedlem af landsmødet. Øvrige hædersbevisninger tildeles efter retningslinjer fastsat af hovedbestyrelsen.

§ 5 Samarbejde med andre

1. Røde Kors i Danmark udfører sine opgaver i samarbejde med myndigheder, andre organisationer, andre foreninger eller virksomheder under forudsætning af, at Røde Kors-principperne respekteres, og samarbejdet fremmer Røde Kors' formål og opgaver.
2. Røde Kors kan ikke give økonomisk støtte til formål uden for Røde Kors.
3. I enhver institution og lignende (aftenskoler, aftenskoleforeninger, selvejende institutioner m.fl.), der drives af Røde Kors i Danmark, skal det sikres, at institutionen drives i overensstemmelse med Røde Kors-principperne.

KAPITEL 2

AFDELINGER OG KOMMUNEKREDSE

§ 6 Afdelingens status

En afdeling er en del af Landsforeningen Røde Kors i Danmark jf. § 3, og bestemmelserne i §§ 7-16 gælder for alle afdelinger.

§ 7 Afdelingens område og kommunekredse

1. Afdelingerne dækker et geografisk område, jf. dog § 8, stk. 3.
2. Afdelinger kan sammenlægges efter beslutning herom i de involverede afdelinger. Beslutning træffes af afdelingernes generalforsamlinger, og til vedtagelse kræves simpel majoritet blandt de fremmødte medlemmer. Sammenlægninger træder i kraft ved påbegyndelsen af nyt regnskabsår.

Hovedbestyrelsen skal godkende sammenlægninger, der går på tværs af kommunegrænser.

Den første ordinære generalforsamling i den nye afdeling, jf. § 9, stk. 1, afholdes inden udgangen af oktober måned året før sammenlægningen. De reviderede årsregnskaber for det sidste år i de gamle afdelinger udfærdiges af de afgående bestyrelser, som overdrager regnskaberne til den nye bestyrelse, der sørger for regnskaberne indsendelse til landsforeningen.

Afdelinger, der sammenlægges, kan beslutte, at den nye afdeling inden for en periode på to år skal kunne deles efter særskilt beslutning herom blandt de medlemmer, der er hjemmehørende i de oprindelige afdelinger. Ved en sådan deling hjemtager de pågældende afdelinger en andel af den nye afdelings nettoaktiver på delingstids-

punktet svarende til den andel, afdelingerne medbragte ved sammenlægningen.

Afdelinger kan med hovedbestyrelsens godkendelse deles. Nye afdelinger kan oprettes med hovedbestyrelsens godkendelse.

3. I kommuner med to eller flere afdelinger udgør disse en kommunekreds. Afdelingerne kan henlægge aktiviteter til kommunekredsen, der kan finansieres ved bidrag fra de deltagende afdelinger.

§ 8 Formål og opgaver for afdelingen

1. En afdeling skal inden for afdelingens område arbejde for at gennemføre Røde Kors' formål og opgaver som beskrevet i § 2. I arbejdet skal afdelingen tage udgangspunkt i de lokale behov i overensstemmelse med landsmødets prioriteringer.
2. Afdelinger og kommunekredse samarbejder med andre afdelinger, med kommunekredse, med hovedbestyrelsen og med landskontoret om at gennemføre Røde Kors' formål og opgaver i afdelingens eller kommunekredsens område.
3. Arbejder en afdeling ikke for at gennemføre formål og opgaver eller dele af disse, skal afdelingen samarbejde med andre afdelinger, kommunekredse, hovedbestyrelsen og med landskontoret om opgavernes udvikling og varetagelse.
4. Afdelinger og kommunekredse etablerer og deltager i netværkssamarbejde inden for kommunen eller på tværs af kommunegrænser.

5. Afdelinger og kommunekredsformænd deltager i landsmøder og formandskonferencer.

§ 9 Afdelingens generalforsamling

1. Ordinær generalforsamling afholdes hvert år inden udgangen af februar måned. Ekstraordinær generalforsamling indkaldes, når bestyrelsen finder det nødvendigt, eller det forlanges skriftligt af mindst 1/4 af afdelingens medlemmer. Bestyrelsen indkalder til såvel ordinær som ekstraordinær generalforsamling ved meddelelse til alle medlemmer med mindst 14 dages varsel og med angivelse af dagsorden.
2. Medlemskab eller Røde Kors-aftale giver adgang til generalforsamlingen.
3. Stemmeberettiget er enhver, der har betalt medlemskontingent. For nye medlemmer skal kontingent være betalt senest 20 dage før generalforsamlingen. Hvert medlem har én stemme. Husstandsmedlemskab giver to stemmer, hvis to af husstanden møder. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.
4. Valgbar er enhver, der har betalt medlemskontingent. For nye medlemmer skal kontingent være betalt senest 20 dage før generalforsamlingen. Valgperioden er to år for formand og medlemmer af bestyrelsen og et år for suppleanter og revisor(er). Genvalg kan finde sted til alle poster. En lønnet medhjælp er ikke valgbar til bestyrelsen.
5. Forslag til behandling på den ordinære generalforsamling skal indsendes skriftligt til bestyrelsen og skal være bestyrelsen i hænde senest ti dage før generalforsamlingen afholdes.

6. Dagsordenen for den ordinære generalforsamling skal indeholde følgende punkter:
 1. Valg af dirigent.
 2. Beretning om afdelingens virksomhed.
 3. Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse.
 4. Afdelingens planer for de kommende år.
 5. Indkomne forslag.
 6. Valg af:
 - a. Formand
 - b. Medlemmer af bestyrelsen
 - c. Suppleanter
 - d. Revisor(er) og revisorsuppleant(er).
 7. Eventuelt.
7. Revisorerne og disses suppleant(er) skal være regnskabskyndige, og der skal vælges to, hvis ingen af disse er registreret revisor eller statsautoriseret revisor. Afdelingen kan antage lønnet revision i form af registreret eller statsautoriseret revisor.
8. Generalforsamlingens afgørelser træffes ved simpel stemmeflerhed blandt de fremmødte medlemmer, jf. dog § 16. Skriftlig afstemning skal foretages, når blot ét fremmødt medlem fremsætter begæring herom.
9. Generalforsamlingen vælger medlemmer til bestyrelsen, jf. § 10.
10. Generalforsamlingen vælger suppleanter til bestyrelsen. Førstesuppleant er den af de valgte, der har fået højest stemmetal.

§ 10 Bestyrelsens sammensætning

1. Afdelingen ledes af en bestyrelse på mindst fem medlemmer, deriblandt formanden. Halvdelen af bestyrelsens medlemmer afgår hvert år. Formand og næstformand bør ikke afgå samtidig.
2. Bestyrelsen konstituerer sig med næstformand og kasserer. Formand, næstformand eller revisor kan ikke vælges til kasserer. Kassereren kan heller ikke være ægtefælle eller nærtbeslægtet med formand, næstformand eller revisor.
3. Bestyrelsen kan supplere sig med et antal yderligere medlemmer, som ikke overstiger halvdelen af de af generalforsamlingen valgte bestyrelsesmedlemmer.
4. Bestyrelsens medlemmer er ulønnede. Bestyrelsen kan ansætte lønnet medhjælp. Et bestyrelsesmedlem, der ansættes som lønnet medhjælp, fortaber samtidig sit medlemskab af bestyrelsen.

§ 11 Bestyrelsens ansvar og møder

1. Bestyrelsen har ansvaret for alle afdelingens anliggender, herunder forvaltning af afdelingens midler.
2. Bestyrelsen samles efter indkaldelse fra formanden, og bestyrelsen skal samles, hvis 1/3 af bestyrelsens medlemmer fremsætter ønske herom. Til gyldig beslutning kræves, at mindst halvdelen af bestyrelsens medlemmer er til stede. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme afgørende.
3. Afdelingen tegnes af formanden og kassereren i forening. Bestyrelsen kan tildele fuldmagt, herunder fuldmagt til at modtage indbetalinger og betale indgåede forpligtelser.

4. Som en del af Landsforeningen Røde Kors i Danmark tegnes afdelingen også af præsidenten eller vice-præsidenten, i begge tilfælde sammen med generalsekretæren, jf. § 23.
5. Afdelingens regnskabsår går fra den 1. januar til den 31. december.
6. Hovedbestyrelsen fastsætter nærmere retningslinjer for regnskabet's førelse og aflæggelse og for afdelingernes og kommunekredsens rapportering til landskontoret. Hovedbestyrelsen kan i særlige tilfælde bestemme, at en afdeling skal anvende registreret eller statsautoriseret revisor.

§ 12 Afdelingens frivillige og aktiviteter

1. Bestyrelsen udpeger aktivitetsledelser og opretter aktivitetsgrupper til at udvikle, igangsætte og gennemføre afdelingens aktiviteter. Anmodninger om ophør af en frivilligs indsats afgøres af afdelingens bestyrelse.
2. Bestyrelsen fremmer motivation og engagement hos afdelingens frivillige og giver rammer og anvisninger for aktiviteterne.

§ 13 Medlemskontingent, Røde Kors-aftale og forsikring

1. Det årlige medlemskontingent fastsættes af landsmødet.
2. Firmaer med færre end 20 ansatte kan også blive medlem af Røde Kors i Danmark. Bidragsydere kan efter anmodning registreres som medlemmer.
3. Afdelingen indberetter medlemmer og frivillige til landskontoret, som registrerer dem med navn, adresse,

e-mailadresse og tilknytningsafdeling, og som tegner kollektiv forsikring for alle frivillige.

4. Frivillige i aktivitetsgrupper skal indgå en Røde Kors-aftale med afdelingen om deres indsats.

§ 14 Afdelingens bidrag til landsforeningen

1. Som bidrag til landsforeningens udgifter indsender afdelingen den af landsmødet fastsatte procentandel af de nettobeløb, afdelingen har modtaget gennem medlemskontingent, indtægtsgivende aktiviteter, arv, tilskud m.v. Afdelingen har ret til at beholde beløb, der er skænket afdelingen til et nærmere fastsat lokalt formål.
2. Landsmødet fastsætter efter indstilling af hovedbestyrelsen de nærmere regler for opgørelsen af de nettobeløb, som procentandelen beregnes af.

§ 15 Afdelingens driftsformue, hensættelser, indsamlinger og større opgaver

1. En afdelings driftsformue pr. 31. december må udgøre op til 50 procent af foregående års udgifter til lokale aktiviteter, dog altid op til 10.000 kr. og højst op til 100.000 kr. Ved sammenlægning af afdelinger forhøjes grænserne for hver sammenlægning med henholdsvis 5.000 kr. og 50.000 kr., dog maksimalt til 25.000 kr. og 250.000 kr. I afdelinger med ekstraordinært omfattende aktiviteter kan hovedbestyrelsen fastsætte højere beløbsgrænser.

Overskydende beløb skal indsendes sammen med landsforeningens andel af afdelingens resultat, jf. § 14, og anbringes efter hovedbestyrelsens bestemmelser. Landsmødet fastsætter efter indstilling fra hovedbestyrelsen de nærmere regler for beregningen af overskydende driftsformue.

2. Til løsningen af særlige, større opgaver kan afdelingen foretage en særskilt hensættelse. Hensættelsen skal godkendes af hovedbestyrelsen. Sådanne hensættelser kan kun foretages, for så vidt det ikke medfører driftsunderskud i hensættelsesåret. Er de hensatte midler ikke anvendt efter det oprindelige formål efter hensættelsesperiodens udløb, skal de hensatte midler tilbageføres over afdelingens driftsregnskab. Hensættelsesperioden i den enkelte afdeling må ikke overstige fem på hinanden følgende år.
3. Ved centralt organiserede indsamlinger til internationale hjælpeaktioner samt landsdækkende husstandsindsamlinger skal det indsamlede bruttobeløb indsendes til landsforeningen ved landskontoret. Afdelingen kan få refunderet direkte udgifter til indsamlingens afvikling.

I hvilende afdelinger og i afdelinger, der af andre grunde ikke selv foranstalter arrangementer i forbindelse med indsamlinger, kan landsforeningen ved landskontoret træffe de fornødne foranstaltninger til gennemførelse af indsamlingsaktivitet inden for disse afdelingers område.

Hvis løsningen af en lokal opgave nødvendiggør en særlig indsamling inden for en afdelings område, kan hovedbestyrelsen give tilladelse til en sådan indsamling udelukkende til dette formål.

4. Større opgaver i afdelingen, som f.eks. køb og salg af fast ejendom, skal forelægges til hovedbestyrelsens godkendelse.

§ 16 Opløsning af en afdeling

Opløsning af en afdeling kræver, at mindst 2/3 af afdelingens medlemmer er til stede på generalforsamlingen, og at forsla-

get vedtages med mindst 2/3 af de afgivne stemmer. Er den førstnævnte betingelse ikke opfyldt, skal bestyrelsen senest 14 dage efter indkalde til ekstraordinær generalforsamling. Såfremt forslaget vedtages på denne generalforsamling med 2/3 af de afgivne stemmer, er denne afstemnings resultat bindende, uanset det fremmødte antal medlemmer. I tilfælde af en afdelings opløsning deponeres afdelingens aktiver m.v. i landsforeningen, indtil en ny afdeling er oprettet.

KAPITEL 3

FÆRØSK RØDE KORS OG GRØNLANDSK RØDE KORS

§ 17 Færøsk Røde Kors og Grønlandsk Røde Kors

Færøsk Røde Kors og Grønlandsk Røde Kors har status inden for Landsforeningen Røde Kors i Danmark som selvstændige organisationer under landsforeningen.

KAPITEL 4

UNGDOMMENS RØDE KORS

§ 18 Ungdommens Røde Kors

Ungdommens Røde Kors er Landsforeningen Røde Kors i Danmarks børne- og ungdomsarbejde, der har status som en selvstændig børne- og ungdomsorganisation under landsforeningen. Ungdommens Røde Kors er en væsentlig del af Landsforeningen Røde Kors i Danmark med plads i hovedbestyrelsen, jf. § 20, stk. 2.b. Ungdommens Røde Kors har en særlig rolle i forhold til at skabe ungdomsengagement i den humanitære sag og fællesskaber for og med børn og unge, der tager udgangspunkt i en ung til ung- og ung til barn-tilgang.

KAPITEL 5

LANDSMØDE, HOVEDBESTYRELSE, PRÆSIDENT, LANDSKONTOR, TEGNINGSRET OG REVISION

§ 19 Landsmøde

1. Landsmødet er den øverste myndighed for Landsforeningen Røde Kors i Danmark.
2. Landsmødet består af:
Repræsentanter med tale- og stemmeret er:
 - a. Hver afdeling er berettiget til én repræsentant pr. påbegyndt tusinde medlemmer, beregnet ud fra seneste reviderede og godkendte årsregnskab. Afdelingens første repræsentant er formanden. Eventuelle yderligere repræsentanter udpeges af bestyrelsen.
 - b. Medlemmerne af hovedbestyrelsen.
 - c. Én repræsentant for Grønlandsk Røde Kors, én for Færøsk Røde Kors og én for Ungdommens Røde Kors.

Hvis en afdelingsrepræsentant er forhindret i at deltage på landsmødet, kan afdelingens bestyrelse udpege et andet medlem af afdelingen til at deltage som stedfortræder i mødet. Afdelingerne afholder transportudgifterne ved deres repræsentanters deltagelse i landsmødet, medens landsforeningen afholder de øvrige udgifter.

Observatører med taleret, men uden stemmeret, er kommunekredsformænd, som ikke er medlemmer af landsmødet.

3. Afholdelse og tidsfrister:
Landsmødet mødes hvert andet år i lige år på todagesmøder i oktober eller november måned.
 - a. Landsmødet indkaldes af præsidenten med mindst tre måneders varsel. Indkaldelsen sendes samtidig til medlemmerne af afdelingernes bestyrelser.

- b. Senest to måneder før landsmødet udsender præsidenten hovedbestyrelsens forslag til landsmødet sammen med et resumé, som samtidig sendes til medlemmerne af afdelingernes bestyrelser.
 - c. Senest to måneder før landsmødet udsender præsidenten valgforberedelsesudvalgets materiale.
 - d. Forslag, som landsmødets repræsentanter ønsker behandlet, indsendes senest en måned før landsmødet til præsidenten, og præsidenten udsender disse til landsmødet senest to uger før mødet.
 - e. Det øvrige materiale, som er fornødent til behandling af punkterne på dagsordenen, udsender præsidenten senest en måned før mødet.
4. Dagsordenen for landsmødet skal indeholde:
- a. Valg af dirigent.
 - b. Hovedbestyrelsens beretning om Røde Kors' virksomhed i de to forudgående år.
 - c. Hovedbestyrelsens fremlæggelse af de to forudgående års godkendte regnskaber til orientering og decharge.
 - d. Hovedbestyrelsens fremlæggelse af strategi for og prioritering af Røde Kors' fremtidige virksomhed.
 - e. Fastsættelse af kontingent.
 - f. Indkomne forslag.
 - g. Valg til hovedbestyrelsen.*
 - h. Valg til valgforberedelsesudvalget.*
 - i. Valg af en eller flere revisorer.
 - j. Hovedbestyrelsens meddelelse om tid og sted for næste landsmøde.
 - k. Eventuelt.

* Valget sker efter valgregulativet, som kan findes på mitrødekors.dk.

5. Valgforberedelsesudvalget
 - a. Landsmødet nedsætter et udvalg til forberedelse af valg. Udvalgets ansvar, opgaver m.v. fastsættes i et kommissorium, som vedtages af landsmødet. Udvalget arbejder uafhængigt og står alene til ansvar over for landsmødet.
 - b. Valgforberedelsesudvalget består af en formand og yderligere tre medlemmer.
 - c. For at være valgbar til valgforberedelsesudvalget skal personen være medlem af Røde Kors, ikke være medlem af hovedbestyrelsen, ikke være ansat i Røde Kors - ved ansat forstås en lønnet medarbejder, som er underlagt generalsekretærens ledelse, højst have bestridt den pågældende funktion i én hel valgperiode eller efter to hele valgperioder i den pågældende funktion have haft en pause på mindst én valgperiode fra funktionen.
 - d. Medlemmerne af valgforberedelsesudvalget vælges for fire år ad gangen og tiltræder den 1. januar året efter, de er blevet valgt. På hvert andet ordinære landsmøde vælges formanden og yderligere ét medlem af udvalget. På de øvrige ordinære landsmøder vælges to medlemmer af udvalget.
 - e. Landsmødet vælger to suppleanter til valgforberedelsesudvalget. Suppleanterne vælges for to år ad gangen. Valgbare er personer, som er valgbare til valgforberedelsesudvalget.

6. For at kunne blive valgt til præsident, vicepræsident, formand for økonomi- og revisionsudvalget eller almindeligt hovedbestyrelsesmedlem er det en forudsætning, at personen:
 - a. er medlem af Røde Kors
 - b. ikke er ansat i Røde Kors. Ved ansat forstås en lønnet medarbejder, som er underlagt generalsekretærens ledelse

- c. højst har bestridt den pågældende funktion i én hel valgperiode, eller
- d. efter to hele valgperioder i den pågældende funktion har haft en pause på mindst én valgperiode fra funktionen.

Endvidere gælder det for posterne som præsident og vicepræsident, at personer, som er partipolitisk aktive på landsplan, ikke er valgbare.

Mister et hovedbestyrelsesmedlem sin valgbarhed i løbet af valgperioden, fortaber medlemmet samtidig sit medlemskab af hovedbestyrelsen.

- 7. Alle afgørelser træffes ved almindeligt stemmeflertal. Ved afstemning har hver landsmøderepræsentant én stemme. Skriftlig afstemning skal foretages, når mindst ti medlemmer af landsmødet fremsætter begæring herom. Valg under dagsordenens punkt g-h skal, hvis der er flere kandidater, end der skal vælges, ske skriftligt.
- 8. Til ændring af §§ 6-16 kræves simpel majoritet. Til ændring af øvrige bestemmelser kræves 2/3 majoritet. Mindst halvdelen af landsmødets repræsentanter skal være mødt.
- 9. Landsmødets beslutninger og valg træder i kraft ved landsmødets afslutning, medmindre landsmødet beslutter andet. Der føres valgprotokol og tages beslutningsreferat, som underskrives af dirigenten og lægges på mitrødekors.dk. Præsidenten sender en meddelelse til landsmødet om resultatet af landsmødet, som samtidig sendes til medlemmerne af afdelingernes bestyrelser.
- 10. Ekstraordinært landsmøde indkaldes, hvis præsidenten eller hovedbestyrelsen finder det nødvendigt, eller hvis

mindst 1/3 af afdelingerne over for præsidenten fremsætter begrundet, skriftligt ønske herom. Det ekstraordinære landsmøde indkaldes på samme måde som det ordinære, dog med en måneds varsel og med angivelse af dagsorden, og skal afholdes senest to måneder efter modtagelsen af den skriftlige begæring.

§ 20 Hovedbestyrelse

1. Hovedbestyrelsen har imellem landsmøderne ansvaret for og den overordnede ledelse af Røde Kors' virksomhed.
2. Hovedbestyrelsen består af 16 medlemmer:
 - a. Præsidenten, vicepræsidenten, formanden for økonomi- og revisionsudvalget og 11 medlemmer, der alle vælges af landsmødet jf. stk. 3.
 - b. Ungdommens Røde Kors' landsforperson. Ønsker Ungdommens Røde Kors en anden fast repræsentant, kræver det hovedbestyrelsens godkendelse.
 - c. En medarbejderrepræsentant, der vælges af landskontorets lønnede medarbejdere, jf. stk. 11.
3. Medlemmer af hovedbestyrelsen vælges af landsmødet for fire år ad gangen. Præsidenten vælges ikke på samme møde som vicepræsidenten og formanden for økonomi- og revisionsudvalget. Valg af øvrige hovedbestyrelsesmedlemmer fordeles ligeligt med fem henholdsvis seks hovedbestyrelsesmedlemmer på hvert landsmøde.
4. Landsmødet vælger to suppleanter til hovedbestyrelsen. Suppleanterne vælges for to år ad gangen. Valgbare er personer, som er valgbare til hovedbestyrelsen.
5. Hovedbestyrelsens konstituerende møde holdes umiddelbart efter det ordinære landsmøde. Hovedbestyrelsen holder møder mindst seks gange årligt. På sit konstitu-

- erende møde nedsætter hovedbestyrelsen et økonomi- og revisionsudvalg, som gennemgår og kommenterer budget, årsregnskab og revision og er rådgivende over for hovedbestyrelsen i spørgsmål vedrørende økonomi, regnskab og revision, herunder løn- og pensionsspørgsmål. Økonomi- og revisionsudvalget kan af hovedbestyrelsen tillægges myndighed til selvstændigt, men under hovedbestyrelsens ansvar, at behandle og afgøre sager under sit virksomhedsområde. Økonomi- og revisionsudvalget gennemgår og kommenterer desuden Ungdommens Røde Kors' økonomi, regnskab og revision og har en rådgivningsfunktion i forhold til Ungdommens Røde Kors.
6. Hvis præsidenten træder tilbage i løbet af en valgperiode, overtager vicepræsidenten præsidentens hverv frem til næste ordinære landsmøde. Hovedbestyrelsen kan for samme periode konstituere sig med en ny vicepræsident blandt de hovedbestyrelsesmedlemmer, som er valgt af landsmødet.
 7. I forbindelse med konkrete indsatser, temaer og projekter til udvikling af Røde Kors' formål og opgaver nedsætter hovedbestyrelsen tidsbegrænsede arbejdsgrupper.
 8. Hovedbestyrelsen afholder formandskonferencer til drøftelse af landsforeningens udvikling, formål og opgaver. Der afholdes mindst én formandskonference hvert år, og hovedbestyrelsen kan efter behov organisere formandskonferencen i regionale møder og udvide deltagerkredsen med andre frivillige og ansatte. I år med landsmøder relateres formandskonferencens tema til landsmødet.
 9. Hovedbestyrelsen har ansvaret for afholdelsen af årsmøder for afdelingernes aktivitetsområder. Disse kan efter behov afholdes som regionale møder.

10. Hovedbestyrelsen ansætter generalsekretæren.
11. Hovedbestyrelsen fastsætter retningslinjer for landskontorets valg af medarbejdernes repræsentant i hovedbestyrelsen.
12. Hovedbestyrelsen godkender det reviderede årsregnskab for landsforeningen og fastsætter landsforeningens årsbudget på grundlag af:
 - a. De af landsmødet godkendte strategier for og prioriteringer af Røde Kors' fremtidige virksomhed.
 - b. Landsmødets beslutning om landsforeningens andel af afdelingers nettoindtægter.
 - c. Landsmødets beslutning om afdelingers overskydende driftsformue.
 - d. Det af landsmødet fastsatte medlemskontingent.

§ 21 Præsident

Præsidenten repræsenterer Røde Kors i Danmark internationalt og nationalt og

- leder hovedbestyrelsens møder
- fører på hovedbestyrelsens vegne det overordnede tilsyn med landskontoret og landsforeningens virksomhed og
- har ansvaret for, at afdelingerne, landsmødet og hovedbestyrelsen holdes underrettet om landsforeningens forhold.

§ 22 Røde Kors' landskontor

1. Landskontoret forestår den daglige administration og samarbejder med afdelinger og kommunekredse samt med Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevægelsen.
2. Landskontoret har forretningsadresse i København.

3. Generalsekretæren

- er chef for landskontoret og ansætter og afskediger de lønnede medarbejdere
- har ansvaret for landskontorets virksomhed
- træffer beslutning om frivillige tilknyttet landskontoret
- må ikke være partipolitisk aktiv på landsplan.

Hovedbestyrelsen fastsætter de nærmere regler for generalsekretærens funktioner og beføjelser.

§ 23 Tegningsret

Røde Kors i Danmark tegnes af præsidenten eller vicepræsidenten i forening med generalsekretæren.

§ 24 Revision

Røde Kors' regnskabsår går fra den 1. januar til den 31. december. Regnskabet revideres af én eller flere af landsmødet valgte revisorer, hvoraf én skal være statsautoriseret. Denne revision skal tillige være kritisk.

KAPITEL 6

OPHØR OG IKRAFTTRÆDELSE

§ 25 Ophør

Ophører Landsforeningen Røde Kors i Danmark med at eksistere, tilfalder foreningens formue en dansk humanitær organisation, der følger foreningens formål.

§ 26 Ikrafttrædelse

1. Nærværende vedtægter blev vedtaget den 5.-6. november 2011 og er senest revideret den 7.-8. november 2020.

2. Ændringer i vedtægter for Landsforeningen Røde Kors i Danmark træder i kraft ved afslutningen af det landsmøde, hvor de er blevet vedtaget, medmindre andet fremgår af det vedtagne forslag.

SÅDAN ARBEJDER VI
NATIONALT OG
INTERNATIONALT

NATIONALT HJÆLPEARBEJDE

Røde Kors i Danmark har mere end 34.000 frivillige, som gør en forskel for andre. Vi er et åbent fællesskab, hvor det inden for rammerne af Røde Kors' syv principper er muligt at engagere sig på forskellige måder.

De sociale udfordringer i Danmark er store. For at hjælpe flere, må vi være flere. Derfor vil vi skabe en bevægelse for medmenneskeligt engagement, hvor det er nemt at engagere sig og gøre en forskel for og med andre.

Med mere end 200 lokale afdelinger i hele Danmark er vi tæt på lokale behov og parate til at handle. For altid at være til stede har vi en ambition om, at alle afdelinger tilbyder kerneaktiviteter: mindst fire sociale aktiviteter, førstehjælp og samaritter samt en Røde Kors-butik.

Røde Kors' sociale aktiviteter afhænger af behovene, og vi tilpasser og organiserer indsatsen herefter. Vi er forpligtet til at handle, når vi møder mennesker, der har brug for os. Vi ønsker at hjælpe alle, der står uden for fællesskabet. Vi ser det enkelte menneskes behov og ressourcer, og gennem fællesskaber styrker vi mennesker til selv at håndtere livets uundgåelige kriser.

Førstehjælp er en del af Røde Kors' fundament. Vi har en ambition om, at alle i Danmark skal kunne førstehjælp. Derfor underviser vi i førstehjælp og har samaritter, der yder førstehjælp ved små og store arrangementer. Røde Kors i Danmark er også en beredskabsorganisation, der i samarbejde med myndigheder og andre organisationer forebygger, hjælper og skaber tryghed i akutte krisesituationer. Vi har et landsdækkende netværk af hjælpere, der er parate til at træde til i akutte situationer.

I omkring 240 Røde Kors-butikker over hele landet er det frivillige fællesskab med til at styrke Røde Kors i Danmarks økonomiske uafhængighed, så vi kan hjælpe flere – både i Danmark og ude i verden.

Røde Kors i Danmark har en stærk social profil og er synligt til stede lokalt og nationalt. Når alle i Røde Kors kommunikerer, kan vi skabe medmenneskeligt engagement og økonomisk opbakning fra mange. Røde Kors har også en særlig opgave som fortaler for mennesker i sårbare situationer.

Røde Kors i Danmark er et forpligtende fællesskab, hvor vi i landsforeningen samarbejder om at løse opgaverne. Vi deler vores viden og erfaringer på tværs, så de gode idéer spreder sig, frivillig til frivillig. Vi har fokus på stærke værdier og god ledelse, der er afgørende for, at frivillige trives, og arbejder hele tiden med at rekruttere de bedste ledere.

Røde Kors i Danmark er også en aktiv og ligeværdig partner, der samarbejder med myndigheder, virksomheder, fonde, borgerinitiativer og andre organisationer, der vil det samme som Røde Kors. Nogle sociale udfordringer er så komplekse, at de ikke kan løftes af en afdeling eller frivillige kræfter alene. Som upartisk og neutral aktør løfter Røde Kors i Danmark nye opgaver og organiserer indsatsen efter behovene.

Røde Kors i Danmark driver en række asylcentre, herunder modtagelse af alle nyankomne asylansøgere. På centrene driver vi blandt andet børnehaver, skoler, fritidsordninger og klubber for asylbørn samt sundhedstilbud og aktivering til voksne.

INTERNATIONALT HJÆLPEARBEJDE

Røde Kors i Danmark giver upartisk og neutral hjælp til de mange mennesker i verden, som er ramt af konflikter, naturkatastrofer, forfølgelse og ulighed.

Røde Kors har et særligt mandat til at hjælpe ofre for krige og konflikter. Derfor arbejder Røde Kors i Danmark typisk i såkaldte skrøbelige situationer, hvor behovene er store, og Røde Kors er blandt de få, der har adgang til at hjælpe. Vi arbejder især i Mellemøsten og Afrika, men er også til stede i Asien og Europa.

Når Røde Kors i Danmark arbejder internationalt, gør vi det altid gennem det nationale Røde Kors- eller Røde Halvmåne-selskab, Forbundet eller ICRC. Dette fællesskab er bevægelsens styrke og gør, at Røde Kors altid er til stede før, under og efter en konflikt eller katastrofe.

Når konflikten eller katastrofen rammer, sætter Røde Kors i Danmark hurtigt ind med akut nødhjælp i form af blandt andet lægehjælp, overførsel af kontanter til at dække akutte behov som mad, husly og varme samt et særskilt fokus på psykosocial støtte. Særligt under konflikter samarbejder vi med ICRC og holder myndighederne fast på at overholde krigens regler og beskytte sårbare grupper.

I det internationale hjælpearbejde har vi særligt fokus på at hjælpe mennesker til at hjælpe sig selv. Vi styrker lokalbefolkningens og lokale frivilliges evne til at forebygge og afværge katastrofer f.eks. ved at etablere varslings- og beredskabssystemer. I samarbejde med vores partnere har vi fokus på at bruge digitale muligheder til at styrke hjælpearbejdet.

Røde Kors i Danmark styrker lokalbefolkningens sundhed gennem oplysning og forbedring af sundhedsydelser, vand og sanitet, så sårbare mennesker – særligt kvinder og børn – har adgang til basal sundhed.

Røde Kors i Danmark hjælper mennesker på flugt, uanset om årsagen er konflikt, forfølgelse, naturkatastrofer eller håbet om bedre levemuligheder. Samtidig arbejder vi for at styrke alternativerne til flugt ved at sikre bedre levegrundlag i egne lande.

Vi hjælper vores partnere med at udvikle en stærk organisation, så de har ressourcer og kompetencer til at handle, hvor de ser behovene. I Danmark sikrer vi viden om og opbakning til hjælpearbejdet blandt andet gennem økonomiske bidrag, afdelingernes venskabsprojekter, fortalerarbejde og frivillige undervisere.

